



Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Reitoria



Data: 13.04.2021

Horário: 15:00h às 17:00h

Local: Webconferência via *Google Meet*

A reunião se iniciou às 14:10 com a presença de todos os setores representados por:

Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas - Sr.^a Elaine Damasceno e Sr. Norberto Lobo

Pró-Reitoria de Administração - Adm.^a Tânia Mara Francisco e Sr.^a Georgia Mansour

Comissão de Ética Pública - Prof.^a Dr.^a Gianna Maria Griz Carvalheira

Auditoria Interna - Auditor Douglas Renato Pinheiro

Ouvidoria - Ouv.^a Janaína Anchieta Costa

Comissão de Juízo de Admissibilidade e Comissão Processante Permanente - Prof. Dr. Silvio Duailibi

Assessoria de Gestão e Governança - Sr. Raphael Antonio Dante Candio dos Santos

Pauta Encaminhada:

1. Informe das áreas
2. Atendimento de apontamento da AUDIN – inserção no mapa de riscos : Achado de Auditoria – Ausência de identificação e tratamento a alguns riscos consideráveis à gestão de pessoas. O Anexo II, do Plano de Integridade da UNIFESP traz a identificação e tratamento a riscos à gestão de pessoas, no entanto deixa de abordar alguns riscos que são frequentemente abordados pela Controladoria-Geral da União, tais como: gerenciamento do risco de descumprimento do regime de dedicação exclusiva; gerenciamento do risco de servidor apresentar gerência privada ou ocupar posição de sócio administrador; gerenciamento do risco de acúmulo ilegal de cargos ou empregos públicos por servidores da Universidade. RECOMENDAÇÃO 1: Recomenda-se incluir no Plano de Integridade Institucional o tratamento aos riscos de: descumprimento ao regime de dedicação exclusiva; gerência privada ou ocupação de posição de sócio administrador; acúmulo ilegal de cargos ou empregos públicos por servidores da Universidade.
3. Campanha CGU : Somos todos integridade : no mês de abril o foco é o conflito de interesses.
4. Inserção de áreas da integridade no Plano: PAR, LGPD e CEP.
5. Revisão do mapa de riscos com classificação (incidência e impacto).
6. Criação de fluxo para denúncias de racismo.

A reunião se iniciou às 15:15 com a palavra da coordenadora de integridade que passou a palavra aos demais para seus informes dos setores.



Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Reitoria



O Comitê de Ética Pública informa sobre a criação da rede de Ética e que faz falta a outros instrumentos não termos nosso código de ética próprio.

Ouvidoria informa que seu relatório encontra-se pronto sem maiores alterações.

Auditoria Interna não traz informes e traz que estão em auditoria os contratos e que está analisando as alterações de regimento que competem a Audin. Os processos estão passando para o sistema eAud.

Pró-Pessoas informa sobre suas inserções nos formulários de campos para análise de conflito de interesse e nepotismo. Também estão com um novo boletim e a página em atualização para divulgar suas ações, tanto da integridade quanto de demais deliberações e informações.

A Pró-Reitoria de Administração passa o informe da Alteração textual do Plano de Integridade que passará para revisão, inserindo em sua nova redação os setores abaixo:

- Comissão de Ética em Pesquisa
- Comissão do P.A.R.
- Comitê da LGPD
- Câmara de Mediação de Conflitos

Prof. Silvio Duailibi apresenta dados sobre os setores que representa, colocando a importância de divulgação desses dados sobre denúncias e que geram grande volume de arquivamento. Os campi apresentam grande volume de denúncias relacionadas a Falta de Urbanidade e que estas em sua maioria são arquivadas e geram uma massa documental pouco aproveitada para sanções. Propõe que façamos um trabalho de justiça restaurativa de mediação visando a divulgação das ações e informações que mostrem à comunidade da Unifesp quais as funções destas instâncias e como trabalham essas instâncias visando a solução de problemas.

A Pró-Reitora de Administração informa sobre a necessidade de divulgarmos o assunto para as demais instâncias da universidade, tanto para as câmaras técnicas e demais setores que são sensíveis para os temas da integridade. Também informa sobre riscos mapeados sobre as questões apresentadas pelo professor e que estes itens colocados pela sua apresentação podem ser solucionados conforme sejam classificados os riscos e também elencados com medidas mais objetivas como: grau de impacto, grau de incidência e quem seriam os responsáveis pelo tratamento deste risco. Também sugere a inserção de um novo risco que fale especificamente sobre denúncias que geram arquivamento.

Ouvidora informa que também tem grandes impactos pelas denúncias improcedentes que geram arquivamento e que por sua má instrução às vezes apenas leva tempo para análise mas não causa efeito prático com encaminhamentos.

Pró-Reitora de Gestão com Pessoas também informa que estas apresentações são necessárias pois os fluxos de verificação de denúncias existem porém alguns setores demandam denúncias porém estas com pouca instrução que gere ação prática e a instituição perde com um trabalho que é feito sem aplicação prática.

A Professora Gianna informa que também sente a necessidade de divulgação não apenas aos conselhos e diretorias mas também para as chefias de setores de modo também individual.

A Pró-Reitora de Administração observa que após as primeiras apresentações, principalmente após o primeiro webinar no qual foram divulgados os trabalhos de todos os setores bem como apresentados



Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Reitoria



os fluxos de denúncias, talvez tenha causado o encorajamento dessas denúncias improcedentes, visto que muitos presentes encaminharam mensagens informando que a partir de então começaram a tomar conhecimento deste tipo de ação.

Prof.^a Ediléia informa sobre a dificuldade de incorporar os temas por parte dos médicos dada a característica dos profissionais da área de pouca participação nas capacitações, o que ocorre diferente na área de enfermagem. Sugere que nos departamentos sejam realizadas ações dado que muitas vezes a conversa pode aparar arestas e que ocorrem realmente divergências locais que geram denúncias às vezes improcedentes.

Prof. Silvio concorda com as falas anteriores mas coloca que é necessária uma conversa prévia com as chefias para que estas tomem conhecimento deste volume processual e dessas ações arquivadas pois é necessário que elas sejam incorporadas a este processo de capacitação.

Professora Giana informa sobre os conselhos de campus e congregações que são espaços onde os demais participantes passam seus informes e há grande aceitação dos temas pelo público ouvinte. Também informa que já apresentou os trabalhos sobre ética e integridade em locais como o Hospital Universitário e que os dados passados geram impacto positivo nesses setores.

Pró-Reitora de Administração congrega as opiniões e propõe que sejam realizadas conversas em todos os espaços disponíveis, a saber que nas câmaras técnicas podemos atingir as chefias administrativas, nas congregações e conselhos podemos chegar nos chefes tanto dos setores quanto das chefias do hospital. Com a ajuda dos demais solicitará participação nestas reuniões e divulgará tanto as campanhas da Controladoria Geral da União como a Integridade Somos Todos Nós e também transmitirá a apresentação juntamente do Prof. Sílvio Duailibi com os assuntos pertinentes ao seu setor e aos demais setores da integridade que são impactados com esses processos. Também serão incluídas nesta rodada de apresentações reuniões de conselhos como COPLAD e CONPESSOAS.

Fica definido também que trataremos na próxima reunião os novos riscos bem como finalizar o mapa com as devidas classificações dos riscos.

Para uma reunião específica fica definido realizar um novo fluxo para apuração de denúncias de racismo.

Encaminhamentos

- Pedir pauta nos conselhos de campi e encaminhar as informações sobre integridade pública e campanhas da CGU, além de conversas prévias com as Diretorias destas unidades.
- Pró-Reitora de Administração conversará com os diretores de todos os campi e serão agendadas participações nos conselhos dos campi, a saber que Baixada Santista e São Paulo serão prioridade.



Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Reitoria



- Prof. Silvio fará apresentação sobre seus levantamentos de índices processuais e arquivamentos conjuntamente.
 - Também serão solicitadas pautas nas seguintes reuniões:
 - Conselho de Planejamento e Administração - COPLAD já no dia 20 de abril.
 - Conselho de Gestão com Pessoas - CONPESSOAS já no dia 30 de abril.
 - Câmaras Técnicas de setores tanto da administração quanto da área de pessoas.
- Incluir no texto de uma nova versão do Plano de Integridade os setores que são necessários incluir conforme descrito na reunião:
 - Comissão de Ética em Pesquisa
 - Comissão do P.A.R.
 - Comitê da LGPD
 - Câmara de Mediação de Conflitos
- Incluir no mapa de riscos especificamente o tratamento aos riscos de: descumprimento ao regime de dedicação exclusiva; gerência privada ou ocupação de posição de sócio administrador; acúmulo ilegal de cargos ou empregos públicos por servidores da Universidade. Colocando o risco para responsabilidade de verificação da área de gestão com pessoas.
- Sistematização dos riscos encaminhados e fechamento do mapa.
- Convocação de reunião para o próximo dia 20/04/2021.
- Verificar na próxima reunião um novo fluxo para verificação de denúncias de racismo.